

MÉMO CADRES



UN OUTIL À DESTINATION DES CADRES
POUR BIEN DÉMARRER DANS LEUR MISSION

1. TE VOILÀ CADRE... BIENVENUE ET DÉJÀ MERCI !

Voilà, ça y est, c'est fait !

Tu viens de rejoindre un pôle, un GT, une Équipe Régionale, de formation ou bien l'organisation d'un évènement pour le Mouvement. Merci !

Tu fais désormais partie de la vaste communauté des cadres des Scouts et Guides Pluralistes en mettant tes talents et ton enthousiasme au service du développement du Mouvement et de ses Unités. Tu vas agir pour améliorer la qualité de l'animation ou de la formation, pour apporter ton soutien aux Unités, aux Sections, pour apporter ton dynamisme à de magnifiques projets.

Te voilà donc devenu-e « cadre »

Les Scouts et Guides Pluralistes te remercient vivement pour ton temps, ta motivation et ton engagement !

On espère que tu prendras beaucoup de plaisir dans ta mission,

Le Conseil Fédéral



Ce document est destiné à te donner toute une série d'infos concrètes en lien avec cet engagement important. Prends bien le temps de le parcourir et s'il te reste des questions, n'hésite pas à les poser à ton-ta référent-e, aux membres de ton équipe, à l'Équipe du Support aux Unités, cadres et Régions du Siège Fédéral.

2. LE CHAMP D'ACTION DES CADRES

La **Structure Fédérale** – dont tu fais maintenant partie – désigne l'ensemble des personnes qui œuvrent au sein des Scouts et Guides Pluralistes pour soutenir et développer les Unités, les projets et le Mouvement en général.

Le terme **cadre** désigne toute personne qui agit au sein de cette structure. C'est un rôle de soutien, plus ou moins direct, aux Unités qui sont sur le terrain et/ou au développement du Mouvement.

Chaque cadre qui agit pour les Scouts et Guides Pluralistes a une mission qui est inscrite dans un **mandat**, signé lors d'une rencontre avec un·e

référent·e. La signature du mandat permet de définir les contours de ta mission, avec la personne qui te mandate et qui sera ton·ta référent·e. C'est aussi avec cette personne que tu feras le point régulièrement à propos de ta mission, que tu discuteras si tu veux réduire ou augmenter ton engagement, si tu éprouves des difficultés à réaliser ta mission, etc. Souvent le·la référent·e sera aussi la personne en charge de l'équipe au sein de laquelle tu réalises ta mission. le·la référent·e s'assurera que tu t'intègres bien dans l'équipe et les projets pour lesquels ta mission est pertinente.

Le champ d'action des cadres

Bien que chaque cadre ait une mission particulière, et personnelle, chacun·e agit dans un champ d'action plus global et peut se retrouver à prendre un de ces rôles :



Participer au développement du Mouvement

- ▶ Développement philosophique et pédagogique
- ▶ Développement de son impact social
- ▶ Développement de son fonctionnement Participer au développement du Mouvement

Agir sur la qualité pédagogique

- ▶ Former
- ▶ Écouter/soutenir les Sections et Unités
- ▶ Partager les outils et bonnes pratiques

Soutenir les Unités

- ▶ Soutien pédagogique
- ▶ Soutien administratif
- ▶ Soutien logistique
- ▶ Soutien de la dynamique d'Unité ou de Région

EN PARTICULIER ON DISTINGUE LES RÔLES DE :

Cadre régional·e : il·elle participe aux actions d'une Équipe Régionale :

- ▶ Mettre en place les RU/RUa, assurer le support aux Staffs d'Unité ;
- ▶ Soutenir l'animation de qualité : soutenir le programme et l'animation, le suivi des camps ;
- ▶ Agir en formation continue, être promoteur·rice de la formation ;
- ▶ Participer aux décisions du Mouvement, être acteur·rice et promoteur·rice du Plan d'action du Mouvement ;
- ▶ Participer et animer les rendez-vous du Mouvement ;
- ▶ Assurer l'information vers les Unités et relayer les besoins des Unités vers la Structure Fédérale ;
- ▶ Détecter les talents : avoir un œil sur le potentiel des gens à devenir Responsable d'Unité ou cadre.

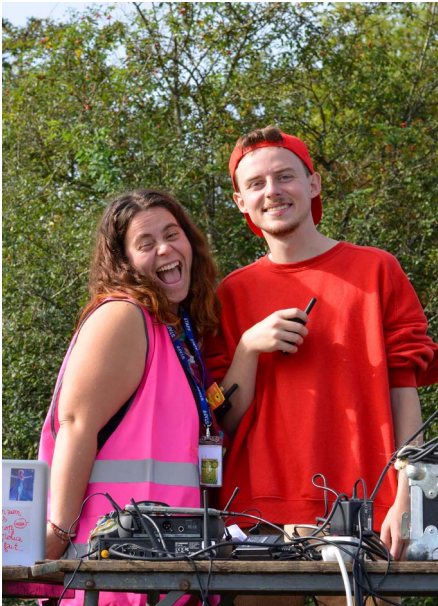
Cadre formateur·rice : il·elle participe à la mise en œuvre et au renouvellement des formations du Mouvement.

Cadre fédéral·e : il·elle est chargé·e d'une mission en particulier (production d'un outil, mise sur pied d'une action, réflexion sur un thème, soutien logistique et intendance...) ou membre d'une commission ou d'un GT (équipe communication, GT de branche...). Il peut également s'agir d'un·e cadre chargé·e d'une mission de coordination pour une activité fédérale ou un événement en particulier (Congrès fédéral, activité internationale, événement de branche...).

Animateur·rice Fédéral·e Territorial·e : membre du Conseil Fédéral, son action s'ancre dans le contexte de la mission collective du Conseil Fédéral. Il·Elle coordonne les actions de l'Équipe régionale dont il·elle a la charge.

Animateur·rice fédéral·e en charge d'un dossier : membre du Conseil Fédéral et de l'Équipe Fédérale. Sa mission est définie par le·la président·e fédéral·e dans le contexte de la mission collective du Conseil Fédéral (Formation, Animation de qualité, Ressources humaines, Soutien aux unités...)





Président·e fédéral·e : le·la président·e fédéral·e coordonne le Conseil Fédéral et dirige l'Équipe Fédérale. Il·elle est élu·e par l'Assemblée Générale du Mouvement qui lui confie un mandat de maximum trois ans pour son action.

Administrateur·rice : membre du Conseil d'administration. À divers moments, il·elle représente également le Mouvement (AG, relations externes...). Les administrateur·rices sont directement élu·es par l'Assemblée générale du Mouvement. Le Conseil d'Administration s'occupe principalement des questions de gestion du Mouvement et a pour mission de déployer les moyens financiers nécessaires pour l'action du Conseil Fédéral.



Président·e du Conseil d'Administration : Il·Elle préside le Conseil d'Administration. Il·Elle est élu·e par l'Assemblée Générale du Mouvement qui lui confie un mandat de maximum trois ans pour son action.

L'équipe de salari·es du Siège Fédéral : sur base d'un contrat de travail, les salari·es du Siège Fédéral agissent pour le Mouvement (sur le terrain auprès des Unités, en formation, en soutien des missions des cadres, auprès des partenaires extérieurs, dans les activités fédérales...)



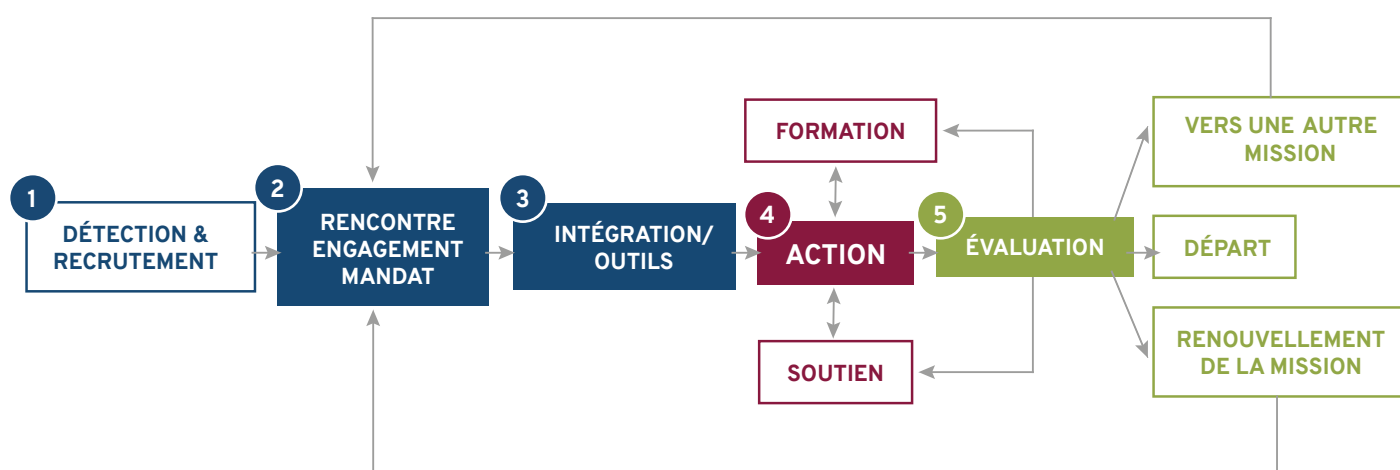
Les personnes ressources du Mouvement : le plus souvent, ce sont d'anciens membres et ami·es qui, de manière ponctuelle, soutiennent une mission ou fonction pour une période donnée (à l'occasion d'un rassemblement fédéral, le temps d'un GT...).

Peu importe la mission par laquelle tu as décidé de rentrer dans la Structure Fédérale, tu peux rejoindre une équipe, un pôle ou un GT qui s'intéresse à l'une ou l'autre des missions dans lesquelles tu n'es pas (encore) investi·e, et même cumuler plusieurs missions à la fois (dans les limites de ton temps et de ton énergie bien sûr) ! Pour cela, renseigne-toi auprès d'autres cadres, ton·ta référent·e...

3. TON PARCOURS DE CADRE

Le parcours et le vécu de chaque cadre suit un processus clairement défini depuis le moment où une personne est détectée jusqu'au moment où son mandat se termine.

Il y a dans tous les cas, une rencontre d'engagement, un suivi de l'action, des moments pour rencontrer d'autres cadres, des propositions de formation ou de développement personnel, des rencontres pour faire régulièrement le point, des pistes pour d'autres missions par la suite.



- 1 Recrutement :** tu l'as déjà vécu, le recrutement se fait sur base volontaire à divers endroits de la vie du Mouvement. De ta propre initiative, en remplissant une fiche « Je souhaite m'investir dans le Mouvement » ou après une activité ou une discussion avec un·e cadre déjà en place, tu as manifesté ton intérêt pour t'engager au sein du Mouvement.
- 2 Rencontre/Engagement/mandat :** après avoir manifesté ton intérêt, tu as eu une rencontre avec ton·ta référent·e. Cet entretien vous a permis de vous mettre d'accord sur le contenu de ta mission, sa durée et ton engagement.
- 3 Intégration /Outils :** pour mener à bien ta mission, ton·ta référent·e te fais rejoindre une équipe, t'apporte son soutien et te met à disposition les outils pertinents. On en parle plus en profondeur dans une section suivante.



4 Action : voilà le cœur de ta mission. Tu vas certainement te retrouver à faire une ou plusieurs de ces activités-ci :

- ▶ Participer à des réunions pour coordonner l'action ;
- ▶ Échanger des informations ;
- ▶ Monter des projets ;
- ▶ Analyser des situations ;
- ▶ Encadrer des activités, des ateliers ;
- ▶ Être en contact avec les animateur·rices, les Staffs d'Unité ou d'autres cadres ;
- ▶ ...

Formation : Réussir et être efficace dans ta mission de cadre ne se fera certainement pas sans un passage par une formation. Nous t'invitons vivement à suivre une ou des formations en rapport avec ta mission. Il y a des formations pour tous les goûts. Le Mouvement organise des formations de « base » pour les cadres, les pôles ont chacun des moments de formation continue, et les SGP ont un réseau d'associations partenaires qui proposent tous types de formation. Pour t'aider à faire le tri dans tout ça, prends contact avec ton·ta référent, l'Animateur Fédéral en charge de la Formation et le service Formation. Ils et elles peuvent t'aiguiller dans l'ensemble des formations auxquelles tu as accès, en regard de la mission que tu as prise. Tu as aussi accès à notre offre de formations dans la plaquette formation, dispo sur www.scoutspluralistes.be.

Soutien : Tout au long de ta mission, tu pourras bénéficier de soutien. Tu pourras le trouver auprès de ton·ta référent·e, du SUCR, de la Formation (si tu es formateur·rice) ou de la cellule de Gestion des Ressources Humaines Bénévoles. N'hésite pas à appeler, envoyer des messages ou des mails (cadres@sgp.be) si tu es en recherche d'aide ou de support !

5 Évaluation : Comme chaque projet, ta mission de cadre se conclut par un bilan, une évaluation. C'est l'occasion de discuter avec ton·ta référent·e, ou un·e autre cadre mandaté·e par ton·ta référent·e, de comment tu t'es senti·e, quelles difficultés tu as éprouvées, si la mission est une réussite, est reconduite ou pas, si la structure autour de toi était adéquate et mille autres questions. En aucun cas ce n'est un « contrôle », mais bien le moment de réfléchir au temps qui vient de s'écouler ! L'évaluation peut mener à renouveler la mission, en choisir une autre, ou bien arrêter ton engagement chez les Scouts et Guides pluralistes.

4. DES OUTILS, DU SOUTIEN, DES MOYENS

Pour t'aider dans ta mission, toute une série d'outils sont à ta disposition.

En tant que cadre, voici les outils et documents qui te seront utiles :

- Mandat de cadre ;
- La plaquette formation éditée chaque année ;
- Le règlement fédéral et les Statuts des Scouts et Guides Pluralistes (ces deux documents regorgent de réponses quant au fonctionnement de notre Mouvement) ;
- Le radar à cadres : l'outil qui t'explique comment détecter des personnes qui pourraient s'intéresser à une mission de cadre ;
- La fiche « Je souhaite m'investir dans le Mouvement » : la fiche à avoir toujours sur toi pour la donner à quiconque serait intéressé de s'investir en tant que cadre. Cette fiche existe aussi en ligne.

Tu trouveras tous les documents utiles dans la [rubrique « Outils pour les Cadres »](http://www.scoutspluralistes.be/-Ressources-pour-les-Cadres-.html) (www.scoutspluralistes.be/-Ressources-pour-les-Cadres-.html).



Tous les documents à destination des animateur·rices ou des Staffs d'Unité sont aussi disponibles au téléchargement sur le site Internet des scouts pluralistes : www.scoutspluralistes.be.

Voici tout de même quelques documents principaux qui servent de pierre angulaire au fonctionnement des Unités et Sections et à la mise en œuvre du Scoutisme et du Guidisme :

- Les livrets « Animer les ... » de chaque branche ;
- L'essentiel/Anipod de chaque branche ;
- Le StaffPass ;
- Le livret « Animer l'Unité », le jalon pour le RU ;
- La plaquette « Mettre en place les Staffs » ;
- Le livret « Nous animateurs, même pas peur ! ».

Pour communiquer ensemble, nous utilisons Teams et ton adresse mail @sgp.be. Dans l'équipe Teams dont tu fais partie, tu trouveras tous les documents utiles à ta mission spécifique. Tu pourras aussi parler avec les autres membres de ton équipe.





Pour te soutenir dans ta mission tu peux t'adresser :

Avant tout, à ton·ta référent·e, aux membres de ton équipe, aux personnes qui t'entourent...

► À l'Équipe de support aux Unités, aux Régions et aux Cadres

L'Équipe de support aux Unités/Régions/Cadres est là pour t'aider à trouver des réponses ou à rechercher des solutions aux problèmes qui se posent à toi. Cette équipe est composée de salarié·es du Siège Fédéral qui, en lien avec ton AFT, pourront t'apporter des outils, des réponses, des pistes d'actions, des moyens à mettre en œuvre, etc. N'hésite jamais à t'adresser à eux. Si tu ne sais pas à qui t'adresser, appelle le Siège fédéral (02/539.23.19 en journée) ou envoie un e-mail à cadres@sqp.be.

► Au Service Formation

Le Service Formation apporte des réponses à la plupart des questions qui tournent autour de la formation (formation@sqp.be ou 02/539.23.19 en journée).

Besoin de matériel ou de ressources ?

Le Siège Fédéral dispose également d'une série impressionnante de ressources et de moyens.

Il y a du matériel didactique, du matériel de camp, du matériel de pionniérisme, du matériel d'animation, des déguisements, des vidéoprojecteurs, du matériel de promotion, des documents de références, des outils pédagogiques, une bibliothèque, la base de données des membres (Sés@me) qui peut fournir des listings ou des étiquettes, des photocopieurs... Certains éléments de ce matériel peuvent être mis, sous certaines conditions, à la disposition des cadres pour leurs actions et projets. Adresse-toi au l'équipe logistique du Siège, à l'adresse logistique@sqp.be.

Il y a lieu de demander le matériel au moins 15 jours à l'avance.

Tu peux aussi réserver une salle au Siège pour tes réunions ou certaines activités. Pour en réserver une, contacte salles@sqp.be en indiquant la date et une estimation du nombre de participant·es.



Des moyens (financiers) pour l'action des cadres

Le Mouvement dispose de moyens financiers pour permettre la mise en œuvre de l'action des cadres. Il peut s'agir d'intervenir dans le coût de l'organisation d'une activité, d'une rencontre, de financer le développement d'un outil spécifique, de couvrir les frais d'envoi d'un document, etc.

► Pour la mise sur pied d'une activité :

Si tu es dans une équipe régionale

Tu as un budget annuel pour organiser ton activité, en fonction de ta Région.

L'objectif est que tu puisses terminer ton année à l'équilibre, en prévoyant une rentrée d'argent. Toutefois, si en faisant ton budget, tu te rends compte que tous les frais ne seront pas couverts, tu peux faire une demande d'intervention financière pour ton activité.

Pour ce faire, télécharge le document : [demande d'intervention financière pour une activité](https://www.scoutspluralistes.be/IMG/pdf/budgetactiviteregionale.pdf) (<https://www.scoutspluralistes.be/IMG/pdf/budgetactiviteregionale.pdf>).

Si tu fais partie d'un projet/GT

Chaque année, le Conseil d'Administration fait voter à l'Assemblée Général le budget de l'association. Une partie de ce budget est alloué aux projets, groupes de travail et commissions qui ont remis une demande de financement. Si tu souhaites organiser une activité qui engendre une dépense dans ce cadre, parles-en avec ton·ta référent·e.

Pour les réunions qui ne permettent pas de réaliser d'entrées financières, comme les Carrefours RU et les activités de préparation des événements ou des préparations de FAn, un montant de 10 euros par personne est pris en charge par le Mouvement pour les frais d'intendance.

► Les frais de participation des cadres à une activité ou aux stages de formation

Le Mouvement prend en charge la majeure partie des coûts liés aux activités et à la formation des cadres afin que la participation financière du·de la cadre soit minimale. Ce n'est pas gratuit, mais, souvent cela te coûtera moins que dans ta vie de tous les jours.

► En cas de difficulté financière personnelle

L'argent ne doit en aucun cas être un frein à l'action d'un·e cadre. Si tu devais avoir le moindre souci de ce type, le Mouvement pourra envisager des solutions. N'hésite jamais à t'adresser à ton·ta référent·e ou à l'Équipe de support aux Unités/Régions/Cadres du Siègle fédéral.



A background photograph of a forest scene. In the foreground, several people are visible. On the left, a man in a white jacket and a woman in a grey hoodie are partially seen. In the center, a person in a red shirt and a red beret is looking towards the right. On the right, a woman in a blue jacket is standing near a grey tent. A blue bag with text and a logo is on a wooden bench. The background is filled with green trees and foliage.

Le remboursement des frais occasionnés par ta mission de cadre

Hormis ton adhésion/affiliation, ton engagement ne devrait rien te coûter.

► Tes déplacements

Ces frais te seront remboursés au tarif du billet de train (sur base d'un justificatif, bien évidemment), ou sur base du tarif kilométrique en vigueur dans l'ASBL si tu dois utiliser ton véhicule personnel (merci de penser en permanence au co-voiturage ou à favoriser les transports en commun).

► Le petit matériel, les frais administratifs (Photocopies, timbres, petit matériel, etc.)

Ces frais te seront intégralement remboursés. Pense bien à garder les tickets ou factures relatifs à ces dépenses.

► La petite intendance

Si à l'occasion d'une rencontre tu devais avoir quelques frais d'intendance (offrir une petite boisson, une petite collation, des chips, se retrouver autour d'un verre...), ils pourront être pris en compte à hauteur de maximum 10€ par personne.

Comment se faire rembourser des frais de sa mission de cadre ?

Tu peux utiliser le document « Note de frais » mis à la disposition des cadres (téléchargeable sur le site www.scoutspluralistes.be) et le rentrer le plus rapidement possible (dans les 30 jours maximum et avant le 15 janvier de l'année suivante).

Les remboursements se font toujours par virement et sur base de pièces justificatives (tickets, factures, reçus...).

5. TA POSTURE DE CADRE

Posture

Devenir cadre, c'est représenter la Structure Fédérale. Ton discours et tes attitudes doivent s'accorder en tous points aux principes, aux valeurs et à l'esprit du Mouvement.

Quelques petits conseils :

- ▶ **Reste informé·e des décisions et des réflexions de la Structure Fédérale.**
- ▶ **Rappelle-toi des principes de base des SGP, c'est ceux-là qui te guideront le mieux.**
- ▶ **Adopte une position d'écoute et d'échange vis-à-vis des membres.** Les Unités n'ont pas toujours parcouru le même chemin que la Structure Fédérale. Il est toujours intéressant d'entendre leur point de vue et leur questionnement.

Si tu fais toujours partie d'une Unité en plus de ta mission de cadre, essaie de scinder au mieux tes missions et de prendre ta juste place dans chaque lieu.

La Structure Fédérale est avant tout là pour soutenir, proposer des orientations qu'elle estime pertinente. L'objectif n'est jamais de forcer ni d'imposer mais de prendre le temps d'accompagner les personnes dans le changement. Chacun·e son rythme, du moment qu'on avance au moins un petit peu.

Tenue

Tout comme la tenue scout-guide est adaptée pour les activités des Sections et indique aux autres qu'ils-elles sont en activité scout, la tenue de cadre est là pour clarifier ta mission et te permettre de porter l'image du Mouvement.

Elle se compose d'un foulard bordeaux et or, ainsi que d'un sweat gris aux couleurs du Mouvement. Porte-les toujours lorsque tu accomplis ta mission de cadre pour être reconnaissable par tes interlocuteur·rices. La tenue de cadre permet de rendre clair que tu t'exprimes et agis au nom de la Structure Fédérale, et non à titre personnel.

Détection

En tant que cadre, tu seras amené·e à rencontrer de chouettes personnes investies dans les Unités. Peut-être que certaines d'entre elles seraient intéressées de rejoindre la communauté des cadres. Ça fait partie de ton rôle de simplement leur expliquer en quelques mots ce que cela signifie et de les inviter à remplir une fiche « Je souhaite m'investir ».

On compte aussi sur toi pour avoir un œil attentif à toutes ces potentialités, au cas où vous recherchiez des personnes bien spécifiques pour l'un ou l'autre projet.

6. TON AFFILIATION AU MOUVEMENT



Comme les membres des Unités, les cadres paient aussi leur affiliation.

À quoi sert ton affiliation :

- ▶ Être couvert·e par l'assurance en cas d'accident lors d'une activité scout et guide pluraliste ;
- ▶ Recevoir des outils pédagogiques et les publications du Mouvement (comme le Mag ou les newsletters) ;
- ▶ Soutenir financièrement des activités/rencontres ;
- ▶ Participer à certains frais des activités et du support aux cadres ;
- ▶ Être solidaire des coûts de fonctionnement du Mouvement.

Voici les différentes situations possibles du-de la cadre :

- ▶ L'affiliation via une Unité : si tu es inscrit·e dans une Unité durant l'année en cours, tu paies ton affiliation dans ton Unité et tu ne dois donc pas payer d'affiliation supplémentaire.
- ▶ L'affiliation classique : le montant de 35€ est à payer sur le compte des Scouts et Guides Pluralistes.
- ▶ L'affiliation adaptée : pour une raison qui t'appartient, tu souhaites payer moins que 35€ ou si tu souhaites payer les 35€ en plusieurs fois.
- ▶ L'affiliation prise en charge : pour une raison qui t'appartient, tu souhaites que le Mouvement prenne en charge ton affiliation. Dans ce cas, tu ne paies rien.

Chaque année, tu recevras un e-mail te demande ta situation pour l'année suivante.

7. LES MOMENTS DE VIE DES CADRES

En tant que cadre, tu es partie prenante de la vie et dynamique du Mouvement. Ces dynamiques se concrétisent en plusieurs moments qui rythment l'année scout des cadres. C'est l'occasion de rencontrer d'autres cadres, ou les Unités, de revoir d'anciennes connaissances, de partager ta mission et t'informer sur celle des autres, et si tu t'engages dans l'organisation de ces moments, de participer à de nouveaux projets d'envergure !

Les Scouts et Guides Pluralistes souhaitent toujours chaleureusement ta présence à chacun de ces évènements ! En particulier, il y a :

- **Moment de concertation de pôle** : Selon son calendrier, chaque pôle organise un ou des moments de concertation sur son action. Ce sont des mises au vert, des Forums Formation, des SUCR en folie et consorts. Ces évènements permettent aux cadres du pôle de se revoir, passer un bon moment et remettre en question leurs pratiques actuelles, réfléchir au soutien dont ils-elles ont besoin, se partager les actualités du Mouvement, etc.
- **Les Assises ou FoRUM de rentrée** : le moment de rentrée du Mouvement, un rendez-vous incontournable pour toutes les cadres, les Staffs d'Unité, les Équipes Régionales et Fédérales. Au menu : rencontres, débats, ateliers, agenda de l'année scout et guide, les nouveaux documents... un moment idéal pour se retrouver, mais aussi pour faire connaissance avec les nouvelles équipes etc.
- **Le moment pour les cadres** : Une fois par an, la cellule GRHB organise un moment pour les cadres. Entre une soirée et un week-end, toutes les cadres y sont bienvenue-es pour se rencontrer, se revoir, créer des beaux souvenirs ensemble et relâcher la pression. Ça peut aussi être le moment de continuer des réflexions transversales à tous les pôles.
- **Les activités fédérales** : elles sont programmées en lien avec le plan du Mouvement et destinées

aux membres des différentes branches, ton rôle et ta présence y sont essentiels, engagement, rencontres et plaisirs garantis.

- **L'Assemblée Générale du Mouvement** : chaque année en mars. Un moment démocratique essentiel où chaque Unité, via ses représentant-es, exprime ses besoins, ses satisfactions et procède aux différents votes des candidatures au Conseil d'Administration et à la présidence fédérale, les budgets, les rapports d'activités, les projets, les bilans, ainsi que le plan du Mouvement tous les trois ans. En tant que cadre, tu peux participer aux discussions et réflexions. Ton avis extérieur ou plus global est toujours intéressant.
- **Le Congrès fédéral** (Impeesa, Muungano, Crescendo...) : tous les trois ans, le grand rendez-vous du Mouvement avec tous les animateur-rices, Responsables d'Unité, Équipes de formation, Équipes Régionales ! Tout ce qui bouge sur la planète animation des Scouts et Guides Pluralistes est là ! C'est un grand moment d'animation et aussi de concertation avec tout le Mouvement.

Tu es aussi le-la bienvenu-e : dans les équipes de formation ou d'intendance FAn, aux évènements de ta Région (rentrée scout, rencontres d'animateur-rices, Carrefours RU, activités de branche...), lors des rencontres et activités proposées aux cadres, pour être présent-e sur le terrain, dans les évènements d'Unité, pour faire coucou sur les camps, etc.

Toutes les cadres reçoivent les infos et convocations pour ces rendez-vous soit par courrier ou e-mail, soit via le Woodpecker (newsletter à destination des cadres). Si tu ne le reçois pas : cadres@sgp.be.

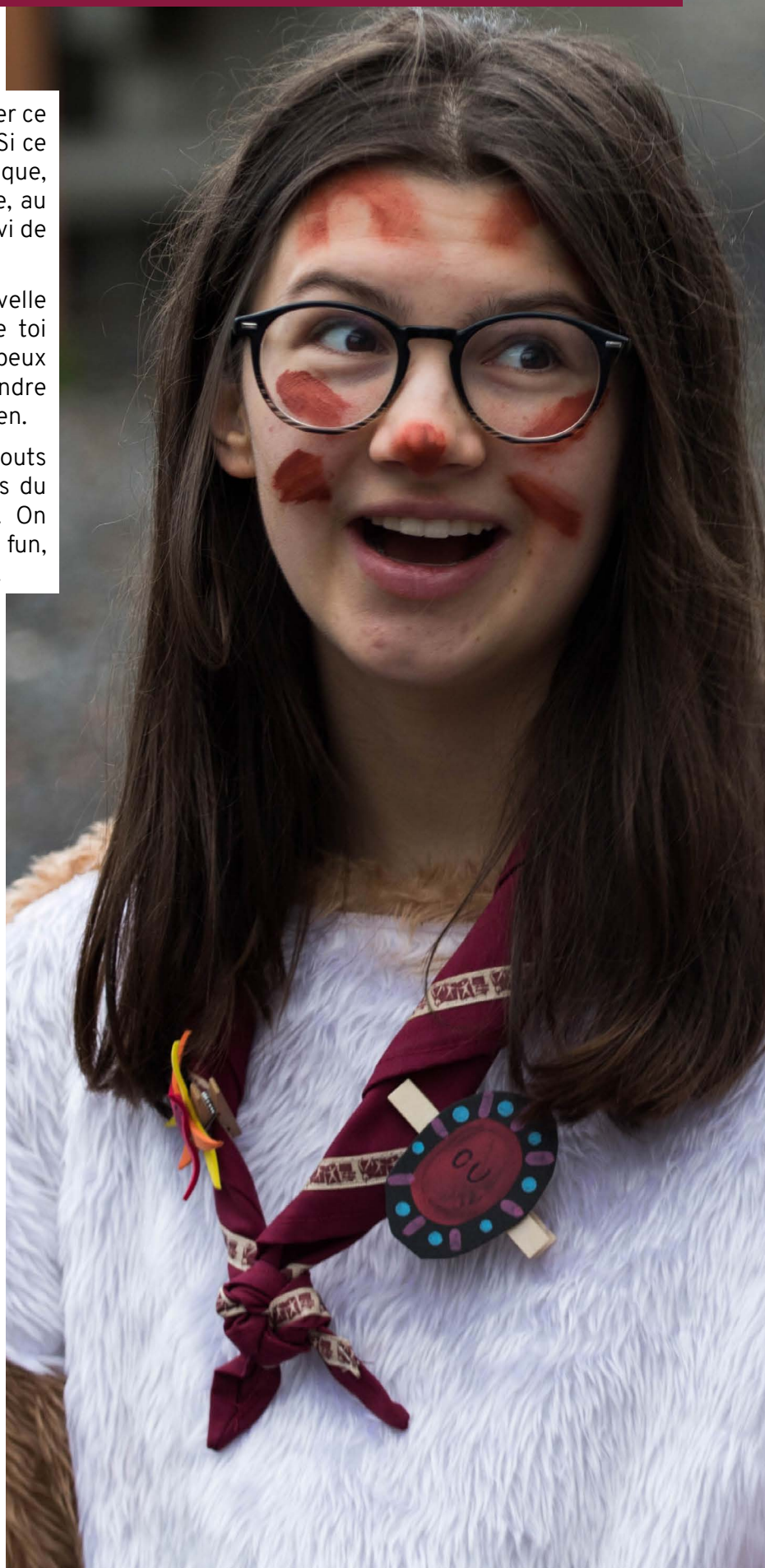
Comme déjà dit, tu peux autant participer aux évènements qu'à leur conception et/ou à leur réalisation. Si ça t'intéresse, n'hésite pas à en parler à ton équipe, ton-ta référent-e-e ou d'autres cadres du Mouvement !

8. POUR CONCLURE

Ce document a pour objectif de te présenter ce dont tu as besoin au début de ta mission. Si ce n'est pas clair ou que tu ressens un manque, n'hésite pas à en parler à ton·ta référent·e, au SUCR ou à la GRHB. Tout le monde sera ravi de t'aider dans ta mission !

Avant de te lancer corps et âme dans ta nouvelle mission, n'oublie pas de prendre soin de toi autant que tu t'investis pour les autres. Tu peux toujours moduler ton investissement, prendre des pauses, demander de l'aide et du soutien.

Une dernière fois merci, au nom des Scouts et Guides Pluralistes, de t'engager auprès du Mouvement et pour tous ses membres. On espère que l'expérience sera concluante, fun, pleines de rencontres et d'apprentissages !





INDEX

1. TE VOILÀ CADRE...BIENVENUE ET DÉJÀ MERCI !	P.2
2. LE CHAMP D'ACTION DES CADRES	P.3
3. TON PARCOURS DE CADRE	P.6
4. DES OUTILS, DU SOUTIEN, DES MOYENS	P.8
5. TA POSTURE DE CADRE	P.12
6. TON AFFILIATION AU MOUVEMENT	P.13
7. LES MOMENTS DE LA VIE DES CADRES	P.14
8. POUR CONCLURE	P.15