



### L'ENGAGEMENT CHEZ LES SCOUTS ET GUIDES PLURALISTES



Tourne vite la page pour en découvrir plus sur le sujet !

Les jeunes (adultes) qui font du Scoutisme-Guidisme sont des personnes engagées. Donner du temps bénévolement pour se construire avec d'autres personnes, plus jeunes ou plus âgées que nous, passer deux semaines dans la nature en plein été pour vivre une autre société dont on est les maîtres, ça c'est de l'engagement. Dans le Scoutisme-Guidisme particulièrement, on propose une activité qui souligne cet engagement et qui réunit tous les scouts et guides du monde entier : la Promesse. Par un texte pré-construit, chacun-e peut choisir de s'engager à suivre un certain

code de valeur, la Loi scout, et (chez les Pluralistes) de l'agrémenter d'une touche personnelle qui vient compléter cette Loi. Mais quel est le lien entre promettre, par un texte construit pour nous, et s'impliquer dans un Staff, créer chaque semaine des activités différentes, originales, personnelles ? Si les deux sont de l'Engagement, alors qu'est-ce que l'Engagement ? Et surtout, comment en tant qu'animateur-riche transmettre ça aux jeunes de ma Section ? Heureusement pour toi – qui te pose quotidiennement ces questions, le GT Ado s'y est confronté en réfléchissant à comment proposer une manière de vivre la Promesse dans la nouvelle méthode. Eh oui, car réfléchir à une nouvelle méthode, c'est aussi remettre en question ce qu'est une méthode et comment on organise la vie scout et guide dans chacune des Sections... Coup de bol supplémentaire, je me propose de te partager ces réflexions, en espérant que ça te donne envie de découvrir la nouvelle méthode, mais surtout que ça te motive à revisiter la manière dont tu organises et développes l'Engagement chez tes jeunes !



Lors d'une journée de réflexion consacrée à la Promesse, en tant que concept et en tant que cérémonie des animateur·rices, des formateur·rices et des cadres régionaux·ales ont longuement réfléchi et débattu du concept d'Engagement et ont abouti à deux éléments de réponse :

1. L'Engagement, c'est quelque chose qu'on veut encourager par le Scoutisme-Guidisme.
2. S'engager, c'est exprimer, (dé)montrer une envie de transformer le monde pour le rendre plus conforme à nos aspirations. C'est se donner le droit, les capacités, le pouvoir de le faire.

Ces éléments de réponse ont plusieurs conséquences sur l'animation de l'Engagement dans la nouvelle méthode.

Premièrement, il n'y a pas de mention spécifique de la Promesse. C'est pour ça qu'on propose de valoriser toutes les formes d'engagement. Que ce soit le fait de venir offrir sa joie aux autres toutes les semaines et une partie de l'été, prendre position sur la Loi via la Promesse ou sur une autre cause qui tient le·la jeune à cœur, l'adoption de nouveaux comportements (en conséquence d'une prise de position, ou non) ou bien la réalisation d'un projet personnel. Toutes ces choses montrent bien que le·la jeune désire s'approprier le monde, et qu'il·elle s'engage personnellement dans cette démarche. Chacune de ces manières de s'engager sera célébrée, et ce, de différentes façons.

Deuxièmement, on n'y mentionne pas de temporalité. Et puisqu'on souhaite soutenir, mettre en avant et encourager les engagements de nos jeunes, il sera important de leur laisser l'espace et le temps qui leur est propre. On peut tout à fait imaginer que des jeunes partagent leur engagement dès la première année, d'autres le renouvellent tous les ans, certains ne le font jamais ou encore attendent d'être sur le départ de la Troupe pour le faire. Afin d'accompagner au mieux ces jeunes dans leur découverte de l'Engagement, il faut les faire passer par trois phases.

Tout d'abord susciter chez les jeunes l'envie de partager leurs engagements via différents supports. On peut leur présenter la Loi ou leur proposer d'en reconstruire une - parce que dans l'histoire

du camp, il faut reconstruire une société et se doter de quelques règles de vivre ensemble. On peut également proposer une animation (discussions, jeux, participation à une action/manifestation...) sur un sujet de société (les discriminations, l'écologie...).

Après, le-la jeune doit laisser mûrir dans son esprit ses idées, ses émotions, si et comment il-elle veut partager son engagement à la Section, sur quoi il-elle veut que son Engagement porte, etc. Le camp est propice à cette introspection car il offre

plein de moments de discussions formels et informels... Même si ça se fait parfois tout seul, le Staff doit organiser ces moments-là et s'assurer que les jeunes disposent de temps de réflexion nécessaires. On peut le faire en instaurant un système de mentorat, en proposant des activités de réflexion, ou toute autre chose que le Staff juge pertinent !

Enfin, une phase de célébration, soit une cérémonie. Elle doit claquer de ouf, n'hésitez pas (sauf pour des raisons de sécurité) à y inclure des effets pyrotechniques ou autres, mais surtout laissez l'espace à chaque forme d'engagement ! Pour les prises de position et les projets personnels, on peut simplement laisser une tribune au-la jeune pour nous expliquer/montrer ce qu'il-elle a fait, on peut aussi penser à féliciter les personnes qui ne s'engagent pas. Il ne faut pas non plus le faire de manière plan-plan ! Il faut trouver des manières stylées de célébrer. Par exemple, on peut leur demander de faire des bricolages, des décors pour la cérémonie, et les remercier de permettre à tou-tes de passer une super cérémonie... La forme est importante, mais l'essentiel réside dans le fait de célébrer TOUS les engagements des jeunes, quels qu'ils soient.

Bref, j'ai assez débâtéré ! Discutons de tout ceci en Staff, en Unité, essayons de valoriser toutes les formes d'engagement dans l'animation. C'est ainsi que l'on créera ensemble un Scoutisme-Guidisme et un monde plus agréable pour tou-tes, plus pluriel, plus pluraliste !

