

ÉDITO

Dépassement collectif. C'est le nom du Plan qui a porté notre Mouvement depuis l'Assemblée Générale de mars 2014. Quelques mois avant qu'un nouveau Plan ne voie le jour, il est temps de revenir sur ce que ce Plan vous a apporté.

Des résultats concrets : trois années thématiques (le maillon, la bienveillance puis l'engagement) qui ont toutes accouché sur de nouveaux outils pédagogiques; une Assemblée Générale qui a enregistré un taux record de participation; l'inoubliable Impeesa, un rendez-vous auquel vous êtes également venus nombreux.

Des frustrations : des projets qu'on voulait lancer mais que nous avons dû reporter, et d'autres qui n'ont pas fonctionné autant qu'on les avait rêvés, mais qu'à cela ne tienne...

Ce que ce Plan a surtout permis, c'est d'enclencher des dynamiques collectives. Timidement d'abord, puis la tendance a confirmé votre implication grandissante dans les actions proposées. Vous avez fait entendre votre voix au Congrès pour que la fédération aide les Unités à créer plus de liens entre elles. Le Mouvement fourmille de plus en plus de monde qui se donne rendez-vous pour écrire Le Mag, penser un bel avenir au Domaine de Heure-Nature, améliorer nos formations, soutenir les Unités des différentes Régions, lancer de nouveaux projets...

Au-delà des avancées pédagogiques ou techniques que notre Mouvement a connues ces trois dernières années, notre capacité à faire changer les choses ensemble a vraiment grandi. Le défi de notre prochain Plan sera d'organiser au mieux la diversité qui est la nôtre pour réaliser tous nos projets.

Simon, Équipe fédérale ■

LE SCOUTISME, UN MOUVEMENT INTERNATIONAL

Qui n'a pas rêvé de partir un jour en camp à l'étranger ? Souvent avec comme première motivation l'éloignement de notre pays, la recherche d'un climat plus propice, mais aussi surtout on l'espère pour... aller à la rencontre de l'autre ? Les Scouts et Guides Pluralistes font partie de deux Mouvements mondiaux qui regroupent plus de 160 pays. Il serait donc dommage de ne pas profiter de ce formidable et immense réseau !

Pour provoquer les "chocs culturels" et t'aider à vivre un maximum de rencontres durant (et avant) le camp, le Service International est là pour te soutenir dans tes démarches. Mais vivre l'international ce n'est pas qu'une histoire de camp. Preuves en pages 8 et 9 de ce Mag, avec les récits de Noé et Neil de la 220^e qui participent aux activités chez les Eclaireuses et Eclaireurs de France, ou encore notre implication via Emilie à The Academy.

Sans oublier qu'aller à la rencontre d'autres cultures, de scouts étrangers, peut aussi se faire sans aller au bout du monde, tout près de ton local.



Là aussi le Service International est là pour t'aider, t'informer sur des associations partenaires, le programme Erasmus scout, les rencontres internationales, les pistes de subsides, les formations et plein d'autres choses. Tu souhaites vivre la "dimension internationale" du Scoutisme, dans ta Section et/ou individuellement, alors contacte-nous !

Rêver ... c'est déjà un peu voyager !

Olivier, pour le Service International ■

spécial dépassement collectif



PETITE OU GRANDE UNITÉ, LA RECETTE DU SUCCÈS ?

Existe-t-il une recette miracle au bon fonctionnement d'une Unité ? Vit-elle mieux avec moins de 50 membres en son sein ? Comment s'explique l'attrait pour les Unités qui dépassent les 200 membres ? Chaque Unité a son stock de savoir-faire et de valeurs qu'elle met en pratique.

Aucune Unité ne fonctionne pareil qu'une autre, c'est là toute la richesse de notre Mouvement. Peut-on tout de même dégager des facteurs positifs, pour l'une comme pour l'autre situation ? Nous avons contacté différentes Unités pour connaître les clés, selon elles, de leur succès.

UN ESPRIT FAMILIAL

Dans une "petite" Unité, l'esprit sera plus familial entre ses membres ; ceux-ci se connaîtront forcément tous malgré les différentes Sections car ils auront plus l'occasion (forcée ou voulue) de partager des réunions et camps ensemble. Au niveau des Staffs, cela veut dire aussi moins d'agendas à accorder, ce qui facilite l'organisation de moments entre eux.

• En témoigne la 24^e Sea-Scouts de Couvin :

« L'élément le plus génial de notre Unité, c'est l'ambiance familiale ! Tout le monde se connaît, on se rend des services facilement, on sait qui fait quoi, on sait à qui on s'adresse. Quand on appelle un parent, ce n'est pas « Allô bonjour, suis-je bien avec la maman de Léon », mais « Hé salut Jacqueline, comment tu vas ? »... La plupart des animateurs ont été Castors ou Louveteaux ensemble.

Et puis, avec dix enfants dans la Section, on peut organiser des activités vraiment adaptées à eux. Et quand un nouveau arrive, il n'est pas complètement perdu parmi tous les autres, il est vraiment accueilli. »

• Fennec, Responsable Meute à la 31^e de Mouscron, voit surtout le succès de son Unité dans les valeurs inculquées et la motivation des animateurs dans les activités « peu importe les difficultés personnelles. » Il ajoute, en faisant rimer sa réponse : « Sentiment de satisfaction, je tire ma motivation de mes formations, sources d'inspiration. »

• Pour la 72^e Unité de Seneffe, leur succès tient de l'accueil : « Tout le monde se dit "bonjour", demande des nouvelles de l'un et de l'autre. On se réunit largement avec parents et amis lors d'événements plusieurs fois par an : BBQ de rentrée, marché de Noël, soirée jeux de société en famille, navigation... Autant de moments où chacun peut partager avec les autres, découvrir, se rencontrer, où chacun va s'impliquer à sa façon dans la vie de l'Unité. On prend le temps d'être ensemble, c'est tout ! »

LE PLAISIR DE LA TRANSMISSION

Dans une plus "grosse" Unité, la cohésion est plus forte au niveau de chaque Section mais les opportunités de vie de groupe et d'activités extraordinaires sont bien plus grandes et diverses. Au niveau fédéral, nous constatons évidemment l'impact positif des formations sur le nombre d'animateurs qui restent plus longtemps dans une Unité. Mais cela ne suffit pas...

• La raison du succès a fait débat au sein de la 172^e Unité de Woluwé St Lambert entre les animateurs (près d'une quarantaine !). Nous retiendrons les principaux éléments : « L'Équipe d'Unité est jeune, bien organisée et super présente pour les animateurs. Les Pionniers sont bien intégrés pendant leur année au Relais et dès leur sortie de la Section.

On garde contact avec les anciens (et très anciens) qui nous donnent souvent des coups de main. La communication (oral/mail/réseaux sociaux) avec les parents est super importante. Le fait que cela soit cyclique [ndlr : les anciens mettent leurs enfants dans l'Unité, qui animeront à leur tour les enfants de leurs propres animateurs...] fait carrément partie de la réussite de notre Unité. »

• Le témoignage de la 66^e Unité de Schaerbeek va dans le même sens : « Une Unité multiculturelle avec beaucoup d'animateurs jeunes et motivés et un super soutien des anciens. Ce qui fait que les membres restent de nombreuses années. Des Staffs jeunes (y compris le Staff d'Unité) avec une super ambiance inter et intra-Section. Le plaisir que prennent les animateurs se transmet à tous les enfants. »

• Après également quelques débats, la 195^e Unité de Berchem Ste Agathe veut rester à taille humaine et estime que « la force d'un grand groupe est la diversité des gens qui le compose. Tout le monde a sa place et peut apporter ses connaissances, et sa bonne humeur au groupe. Un grand nombre de jeunes demande d'abord un grand nombre d'animateurs, ce qui augmente les avis personnels dont il faut tenir compte pour que tout le monde s'épanouisse au maximum. Mais aussi plus de matériel à transporter, ce qui apporte son lot de soucis techniques, logistiques et organisationnels. »

QUALITÉ D'ANIMATIONS ET D'ANIMATEURS

À côté de la bonne ambiance, citée par toutes les témoins de cet article, des Staffs bien rodés sont LA clé pour une Unité pérenne et en bonne santé. La bienveillance et l'envie de bien-faire (qui crée le bien-être de chacun de ses membres) doivent être les premiers axes d'attention de chaque animateur, des Castors aux Pionniers en passant par l'Équipe d'Unité.

Justine ■

Merci à Guillaume, Emilie, Quentin, Julien, Pol et Sylvie !

LA PROMESSE LOUVETEAU

LA CÉRÉMONIE DE LA PROMESSE :

Pour marquer ce moment d'engagement des Louveteaux, les Vieux-loups pourront préparer une belle Cérémonie dans un esprit Jungle, avec un décor, une ambiance chaleureuse (mais pas trop solennelle), aux flambeaux, avec des chouettes maquillages de personnages Jungle.

Il t'est proposé d'intituler cette cérémonie "L'appel de l'Arbre du Dhâk" (pour différencier ce moment du Conseil au Clair de Lune et du Rocher du Conseil notamment).



L'APPEL DE L'ARBRE DU DHÂK

L'Arbre du Dhâk représente parfaitement bien le lieu symbolique de la parole fidèle de Frère Gris et Mowgli avant le retour de Shere Khan.

Frère Gris promet à Mowgli de toujours être là pour lui lorsque Shere-Khan reviendra et Mowgli promet à Frère-gris de toujours se souvenir qu'il a fait partie du Clan des loups.

L'Arbre du Dhâk est également un lieu qu'affectionne particulièrement Baloo et au pied duquel il délivre aux jeunes loups ses maximes : les maîtres-mots.

L'Arbre du Dhâk est donc l'endroit tout indiqué pour mettre en valeur la Promesse chez les louveteaux.

LES FICHES BIEN-TRAITANCE

LA BIEN-TRAITANCE, C'EST QUOI ?



C'est l'absence de maltraitance et de négligence... mais pas seulement !

- Ce sont toutes les attitudes et les pratiques qui assurent le bien-être et l'épanouissement d'une personne ou d'un groupe.
- Ces attitudes et pratiques dépendent du contexte et évoluent.
- C'est une démarche active, c'est être prévoyant, aller au-devant des besoins.
- C'est permettre le bon développement du jeune à travers le respect, la dignité et la singularité.



LA BIEN-TRAITANCE, POURQUOI ?



- Pour contribuer à la qualité de l'animation.
- Pour influencer la dynamique de groupe de manière positive.
- Pour tisser des liens de confiance et d'amitié avec nos jeunes, augmenter la qualité de notre relation avec eux.
- Pour que des jeunes encadrés avec bienveillance se sentent plus confiants et donc plus disposés à jouer, découvrir, explorer, s'investir...
- Pour participer de manière active et positive au bon développement des jeunes, les aider à grandir, à se construire.

QUELQUES IDÉES POUR LE DÉROULEMENT DE LA CÉRÉMONIE :

- Choisissez un endroit où la meute se retrouvera en toute intimité, un très bel arbre près du camp (ou un joli mat), de quoi symboliser des lianes, ... (ou, à défaut, un joli coin de salle décorée en jungle avec de chouettes lumières).
- Plutôt en fin d'après-midi ou début de soirée, au coucher du soleil (s'il n'est pas trop tard)
- Toute la meute est là et adopte son plus beau peilage, les Vieux-loups arborent aussi leur plus beau maquillage.
- Les loups se disposent en cercle pour créer une ambiance intime et propice à l'écoute.
- Les Vieux-loups et la meute chantent ensemble "l'Édit de la Jungle" ou "La Loi des Louveteaux" (voir Férao).
- Un des Vieux loups, en guise d'introduction, rappelle brièvement l'histoire de Frère-gris et Mowgli au pied de l'Arbre du Dhâk (il peut aussi faire référence à l'arbre qu'affectionne Baloo, à la liane qui passe derrière et devant comme la Loi des louveteaux ...)
- Akela (ou un autre Vieux-loup) prend la parole pour annoncer le lancement de la cérémonie (il peut lancer un vibrant : « Vous connaissez la Loi, regardez, regardez-bien, Ô loups ! »).

Il explique à la meute qu'un ou plusieurs loups sont prêts à prononcer leur Promesse de louveteau, que c'est un grand jour pour la Meute.

- Tour à tour, les louveteaux concernés sont invités à se rendre auprès d'Akela pour prononcer leur Promesse.
- Les louvards peuvent jouer un petit rôle de parrain et accompagner leur jeune frère loup lors de ce moment de la Cérémonie.
- Au moment de réciter son texte de Promesse, le louveteau adopte le salut louveteau de la main droite, les autres loups font de même.
- Le louveteau récite son texte de Promesse (ou celui qu'il a personnalisé) :

"JE PROMETS (AVEC L'AIDE DE DIEU) DE FAIRE DE MON MIEUX POUR OBSERVER LA LOI DES LOUVETEAUX ET POUR FAIRE UN BON TOUR CHAQUE JOUR "

Quand tous les louveteaux concernés ont prononcé leur Promesse, les Vieux loups entament une nouvelle fois l'Édit de la Jungle.

Pour clôturer la cérémonie, Akela peut lancer un Grand hurlement, c'est un des grands moments de la meute, ça se fête ! (Et après, pourquoi pas un petit cacao et des biscuits ?) Ce cadre devrait, tout en restant un acte simple, permettre à l'enfant de prononcer sa Promesse et de s'en souvenir avec fierté.

RÔLE ET PLACE DE L'ANIMATEUR

Au fond, c'est quoi être Animateur ?
Quelle est notre place auprès de l'enfant, du parent ? Sommes-nous un éducateur, un ami, un grand frère... ?
Animer un jeune, c'est avoir une place importante dans son éducation, même s'il ne s'agit que de quelques heures par semaine. Souvent idéalisé, l'Animateur est généralement un modèle et référent.
Ayoons donc conscience de notre influence !

LA QUESTION DES LIMITES

Quelles sont les limites dans notre relation avec les jeunes ? Dans quelle mesure sommes-nous en contact avec eux en dehors de nos activités, sur facebook ? Peut-on devenir leur confident ? ...
En tant qu'Animateur, notre attitude se doit d'être responsable, bienveillante, éducative et équitable avec chacun de nos jeunes.

Il n'y a pas de réponse toute faite sur le rôle et la place de l'animateur mais il existe une charte qui nous donne des points de repère sur notre engagement.

POUR ALLER PLUS LOIN :



- ✓ "Nous, Animateurs ? Même pas peur !"
- ✓ "Vivre responsable", Animer Spi
- ✓ lexemplecestnous.org



Nous, Animateurs et Responsables des scouts pluralistes nous engageons :

Vis-à-vis des jeunes :

- À être attentifs à leurs aspirations;
- À les aider à cerner leurs valeurs;
- À les éduquer par des attitudes de haute qualité, respectueuses de leur devenir et de leur personne;
- À éveiller en chacun et chacune un besoin de responsabilité.

Vis-à-vis de nous-mêmes :

- À nous efforcer d'être naturels, sans masque;
- À devenir des adultes actifs et prêts à améliorer la société autour de nous;
- À réussir nos projets, nos défis.

Vis-à-vis des autres :

- À nouer des liens d'amitié;
- À agir pour un meilleur environnement et pour une société plus juste;
- Nous nous engageons ainsi à défendre les valeurs de justice et de démocratie.

Ce texte sert de base à notre engagement. Il n'est pas immuable et peut être adapté à la réalité du monde qui nous entoure.

À suivre donc...