

Dans le cadre de la mission collective du Conseil fédéral, les actions de l'Équipe Régionale se déclinent comme suit :

**- Mettre en place un Responsable d'Unité, un Responsable d'Unité adjoint, un animateur d'Unité**

*Détecter et recruter les personnes les plus adéquates, procéder à leur élection, aider à leur prise de fonction ;*

**- Assurer le support permanent aux Équipes d'Unité**

*Via les Carrefours RU et le contact régulier, soutenir le staff d'Unité dans l'organisation de l'Unité, ses priorités, ses actions à mener. Apporter une aide dans la résolution de problèmes ou de conflits ;*

**- Soutenir une animation de qualité dans le Mouvement**

*Via les Rencontres Régionales et le contact régulier, soutenir le programme des jeunes, apporter une aide à l'animation, assurer le suivi des camps, apporter une formation continuée dans tous les domaines qui touchent à l'animation ;*

**- Agir en formation**

*Participer à la mise en œuvre d'un cursus cohérent dans les stages et être promoteur de la formation ;*

**- Participer aux travaux et aux décisions du Mouvement**

*Être présent aux Rencontres Réseau Cadres, participer aux groupes de travail (branches, formation, commissions, ...), être acteur et promoteur du Plan d'action du Mouvement ;*

**- Participer et animer les rendez-vous du Mouvement**

*Tels que les Rencontres Régionales, les Assises, l'Assemblée générale, le Congrès des Scouts et Guides Pluralistes, ...*

**- Assurer la circulation de l'information ascendante et descendante**

*Être en phase avec le terrain : ses sentiments, ses aspirations, être un relais de l'information, de l'actualité du Mouvement, relayer les situations et savoir porter les principes et fondements du Mouvement ;*

**- Détecter les talents**

*Avoir un œil sur le potentiel des gens à devenir Responsable d'Unité ou Cadre ;*

**- Assurer l'intérim dans une Unité**

*En cas d'absence de direction de l'Unité ;*

**- Assurer la gestion des finances et du patrimoine à disposition de l'Équipe Régionale**

*En lien avec le Plan d'action du Mouvement, les priorités liées au terrain et le Conseil fédéral.*

# Mission collective du Conseil fédéral

## Rôles du Conseil fédéral - animateurs fédéraux : profil et compétences

(Sources : Règlement fédéral 4.1)

« Le Conseil fédéral est l'instance de gouvernance globale de l'association. Le Conseil fédéral a les pouvoirs les plus étendus pour la réalisation du but de l'association. Il porte, met en œuvre et réalise la mission collective de l'association. Il prend des décisions sur la gouvernance et sur la politique générale de l'association. Il répartit le travail et oriente la politique de ressources humaines de l'association. Il a également pour mission la coordination du Plan d'action du Mouvement. »

---

### La mission collective du Conseil fédéral

- La mission collective du Conseil fédéral a pour objet :
- le développement global du Mouvement tant philosophique que pédagogique, que du point de vue des relations publiques, des ressources humaines et de l'impact social du Mouvement ;
- le support et le développement des groupes locaux en ce qui concerne les mêmes domaines ;
- l'accroissement de la place du scoutisme pluraliste au sein des structures internationales scoutistes et guides, de la société belge et de son organisation, de la Communauté française et des communes.
- Les membres du Conseil fédéral sont solidairement responsables et rendent compte de la concrétisation de cette mission collective devant l'Assemblée générale de l'Association.

---

### Rôles du Conseil fédéral

Le Conseil fédéral est organisé par le Président fédéral pour :

- assurer une gestion des ressources humaines des Cadres et offre à ceux-ci le support adéquat à leurs actions ;
- produire les actions, les publications et les opérations visant à réussir la mission collective ;
- favoriser la création d'Équipes d'Unité dans lesquelles chacun est aidé dès sa prise de fonction, soutenu et formé tout au long de sa mission et auxquelles sont fournis des outils efficaces de gestion, d'administration et d'animation ;
- soutenir les animateurs par une politique de formation, de suivi et de support qui vise un programme des jeunes de qualité ;
- favoriser les actions des Unités visant à faire rayonner le scoutisme pluraliste et ses valeurs au sein de leur implantation locale.

---

### animateurs fédéraux : profil et compétences

Chaque animateur fédéral, en tant que Cadre et membre du Conseil fédéral est mis en place pour une durée de 3 ans, il doit être au moins capable :

- de mettre en place un Responsable d'Unité et son Équipe ;
- d'évaluer la qualité du scoutisme pluraliste mis en œuvre localement
- d'agir en tant que médiateur ;
- de détecter et mettre en place un Cadre en coordination avec le Conseil fédéral ;
- d'organiser et coordonner le travail d'une Équipe de Cadres ;
- d'être acteur en formation ;
- d'organiser le lancement et le suivi de projets spécifiques en coordination avec le Conseil fédéral.

## Extraits du Memo Cadres

### 1.6 Animateur fédéral en charge d'une Région :

Membre du Conseil fédéral, son action s'ancre dans le contexte de la mission collective du Conseil fédéral et coordonne les actions de l'Équipe régionale.

- Son référent est le Président fédéral
- Sa mission est définie dans le contexte de la mission collective du Conseil fédéral et les actions de l'équipe régionale

Il est proposé par le Conseil fédéral et validé par les membres des Unités de la Région concernée, membres d'un Conseil d'Animation Local avec droit de vote

### 1.3 Cadre régional :

Il participe aux actions d'une Équipe régionale, sa mission s'inscrit dans ce contexte, il ne fait donc pas tout, c'est l'équipe qui, dans son ensemble, fait tout.

- Mettre en place les RU/RUa/AnU, assurer le support aux Staffs d'Unité,
- Soutenir l'animation de qualité : soutenir le programme et l'animation, le suivi des camps,
- Agir en formation, et être promoteur de la formation,
- Participer aux décisions du Mouvement, être acteur et promoteur du Plan d'action du Mouvement,
- Participer et animer les rendez-vous du Mouvement,
- Assurer l'information vers les Unités et relayer les besoins des Unité vers la structure de soutien,
- Détecter les talents : avoir un œil sur le potentiel des gens à devenir Responsable d'Unité ou Cadre.

## Les moments où l'on compte sur toi

**L'Assemblée générale du Mouvement** : chaque année en mars.

Un moment démocratique essentiel où chaque Unité, via ses représentants exprime ses besoins, ses satisfactions et procède aux différents votes des candidatures au Conseil d'Administration et à la présidence fédérale, les budgets, les rapports d'activités, les projets, les bilans, ainsi que le plan du Mouvement tous les trois ans.

**Les Assises** : le moment de rentrée du Mouvement chaque dernier samedi du mois d'août,

Un rendez-vous incontournable pour tous les Cadres, les Staffs d'Unité, les Équipes régionales et fédérales.

Au menu : rencontres, débats, ateliers, agenda de l'année scoute, les nouveaux documents, ... un moment idéal pour se retrouver, mais aussi pour faire connaissance avec les nouvelles équipes etc.

**Les activités fédérales** : elles sont programmées en lien avec le plan du Mouvement et destinées aux membres des différentes branches, ton rôle et ta présence y sont essentiels, engagement, rencontres et plaisirs garantis.

**Le Congrès fédéral** : tous les trois ans (Trigwell, Yatano, Solaris, Java, Tohu-Bohu, ...),

le grand rendez-vous du Mouvement avec tous les Animateurs, Responsables d'Unité, Équipes de formation, Équipes régionales ! Tout ce qui bouge sur la planète animation des scouts pluralistes est là ! C'est un grand moment d'Animation et aussi de concertation avec tout le Mouvement.

**On compte aussi sur toi ...**

**pour les équipes de formation FAn,**

**pour les événements de ta Région** (rentrée scoute, rencontres d'Animateurs, Carrefours RU, ...),

**lors des rencontres et activités proposées aux Cadres,** pour être présent sur le terrain, dans les événements d'Unité, pour faire coucou sur les camps, etc.

### **Le fun day Cadres.**

Chaque année une activité fun destinée uniquement aux Cadres est mise sur pied !

**C'est ton moment !** Un moment pour rire, se détendre, faire connaissance, ...

Un moment pour aussi te dire merci pour ton action ou pour celles que tu mèneras.

**Un moment à ne pas rater et où tu es attendu !**