

Les relations de groupe



Un groupe est constitué d'individus différents, avec leurs spécificités (culture, éducation, croyances...). Ce qui les unit, c'est un intérêt commun (par exemple, le scoutisme), le plaisir d'être ensemble, des valeurs communes, l'envie de réaliser des projets, de partager des activités...

En connaissant son groupe et les individus qui le composent, l'Animateur sait proposer des activités adaptées. Il permet à chacun de vivre son identité, favorise la tolérance, l'intégration et le respect. Chacun a une place à prendre dans cette société miniature.



Quelques réflexions :

- Analyser son groupe: âges, progressions, attitudes globales (cf. "Pour aller plus loin").
- Apprendre à connaître chaque membre de la Section et être attentif aux signaux d'alarme (coup de cafard, colère...).
- Prévoir des espaces de discussion en petit et grand groupe (ex : humeur du jour/retour sur la journée/la bonne entente du groupe/le vécu/le ressenti de chacun à travers une assemblée, via des stickers smileys, un thermomètre de l'humeur...).
- Créer des lieux/moments où ceux qui s'expriment le moins peuvent le faire sans stress.
- Tenir compte des envies pour les projets, thèmes, apprentissages, activités en travaillant la cogestion.
- Faire vivre des activités ensemble pour souder le groupe (ex: jeux coopératifs).
- Adapter le rythme à la tranche d'âge.
- Favoriser les valeurs scoutes : l'entraide, le partage, la coopération, la modestie, la compétition saine...





- Marquer sa confiance, montrer une vision positive, encourager.
- Faire attention aux phénomènes de clans néfastes, aux boucs émissaires, aux étiquettes, aux préjugés, aux rivalités malsaines...
- Donner des responsabilités différentes en fonction des envies et des compétences et de l'équilibre entre les membres d'un même groupe.
- Prévoir une ou plusieurs journées/activités maillon pour diminuer l'appréhension liée au futur changement de section et permettre aux jeunes de prendre des repères et se sentir à l'aise.
- Veiller à répondre aux besoins primaires (nourriture, sommeil, sécurité...) : ils ont plus d'impact sur un groupe qu'on ne pourrait l'imaginer.

Que faire en cas de conflit ?

- Analyser la situation (la cause, les besoins de chacun, les comportements passés et potentiels...).
- Permettre à chacun de s'exprimer dans un environnement favorable à tous, où chacun a la place pour donner son point de vue.
- Rester calme, confiant et objectif. Si nécessaire, prendre le temps de discuter en Staff.
- Conclure un accord qui convient à tous.

En cas de relations amoureuses :

- Respecter les sentiments.
- Avoir une discussion avec les personnes concernées et fixer des limites pour ne pas nuire à la vie de groupe et à l'organisation collective.

Pour aller plus loin :

- ✓ "Staff Pass", Chapitre 6 : La section, SGP.
- ✓ Dossier "Love Story", GCB.

