

7.B. Définir le programme d'année

Avoir des objectifs et des moyens (phase 5)

Pour être efficace en animation, il est nécessaire de dépasser les buts (arrêter de fumer, c'est une bonne intention... savoir pourquoi, quand, comment, avec quels moyens, etc. c'est plus concret et cela aide à aller au-delà de la simple intention...

Il s'agit de bâtir les grandes démarches de ce que sera l'année de la Section.

Il est parfois nécessaire de définir des objectifs intermédiaires (exemple : pour faire un pilotis au camp, il faut d'abord avoir développé d'autres compétences : savoir débiter du bois, travailler avec des tiges filetées...)

Tout ne doit pas non plus faire l'objet d'un objectif formel : certaines actions coulent de source (exemple : programmer un moment calme après le repas pour permettre la digestion et que tous soient en forme...cela va de soi). **Il est donc nécessaire de faire un tri et garder l'essentiel.**

L'objectif de ce tableau est de définir ce qui sera réalisé, à quel moment et par qui !

	Qui doit réaliser - atteindre l'objectif	Comportement ou connaissance observable	Échéance	Activité - Moyen pour réaliser l'objectif
Ex.	<i>Chaque Scout/Guide (le jeune, le Staff, la Troupe, les filles, les + de 14 ans...)</i>	<i>se sera exprimé-e lors d'une évaluation commune</i>	<i>pour la fin du premier trimestre</i>	<i>Organiser une assemblée à chaque réunion</i>
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				

	Qui doit réaliser - atteindre l'objectif	Comportement ou connaissance observable	Échéance	Activité – Moyen pour réaliser l'objectif
Ex.	<i>Tous les louvards</i>	<i>auront réalisé un gibier sur le thème de l'eau</i>	<i>pour le camp de Pâques</i>	<i>3 réunions de préparation avec un·e Animateur·rice + une journée lors du camp de Pâques</i>
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				

IMPORTANT !!!

À l'issue de cette étape, il est utile de voir si tout sera réalisable.

Il faudra peut-être choisir certaines priorités et laisser tomber certains moyens trop importants (en temps ou en énergie).

Peut-être faudra-t-il adapter certaines échéances pour que tout ne se chevauche pas.

Attention !

Bien qu'un objectif bien déterminé soit un guide pour l'action qui sera menée et le programme que tu proposeras, il faut faire preuve de souplesse et ne pas s'enfermer dans ses objectifs. Ce serait comme rester entre les quatre murs de sa maison sans jamais jeter un œil au dehors ou sortir prendre l'air.

Il s'agit davantage d'une référence que d'un contrat !